

Datenschutzerklärung

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns besonders wichtig. Wir möchten Sie deshalb im Folgenden über unsere Datenschutzgrundsätze informieren, zu deren Einhaltung wir uns im Bewerbungsverfahren verpflichten.

Wir behandeln jede Bewerbung nach den Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).

Kontaktdaten des Verantwortlichen

Bei Fragen können Sie unseren internen Datenschutzbeauftragten per E-Mail erreichen:

Timo Müller
datenschutz@windmoeller.de
Windmüller GmbH
Nord-West-Ring 21
32832 Augustdorf

Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Durch die Zusendung Ihrer Unterlagen stellen Sie freiwillig Ihre Informationen und Ihre personenbezogenen Daten der Windmüller Unternehmensgruppe zur Verfügung. Ihre personenbezogenen Daten werden nur zum Zweck der Bearbeitung Ihrer Bewerbung und der Bewerberauswahl verwendet und ausschließlich im Rahmen der von Ihnen erteilten Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 a) DS-GVO gespeichert.

Die Einwilligung erfolgt durch die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen. Mit Ihrer Einwilligung erklären Sie sich einverstanden, dass die von Ihnen zugesendeten Daten eingesehen werden können (gemäß Art. 6 Abs. 1b) DS-GVO). Sie tragen selbst die Verantwortung für die Inhalte, die Sie veröffentlichen bzw. zugänglich machen.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem Sie eine Mail an karriere@windmoeller.de schicken.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Zugriff auf Ihre Daten haben im Rahmen der Bearbeitung verantwortliche Person, die am Bewerbungsverfahren beteiligt sind, wie beispielsweise die Personalabteilung, der Verantwortliche des Bereichs, für den Sie sich bewerben, der Betriebsrat oder die Geschäftsführung.

Dauer der Speicherung

Bei Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle werden die Bewerbungsdaten nach Abschluss des Einstellungsverfahrens nach sechs Monaten nach datenschutzrechtlichen Vorgaben anonymisiert, sofern einer Anonymisierung keine sonstigen berechtigten Interessen entgegenstehen. Solche berechtigten Interessen in diesem Sinne sind beispielsweise Beweispflichten in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Bei einer Bewerbung ohne Bezug auf eine ausgeschriebene Stelle (Initiativbewerbung) wird die Bewerbung so lange aufbewahrt wie die Möglichkeit besteht, dass die Bewerbung von Interesse sein kann.

Mit der Zustimmung zu der Aufnahme in unseren „Bewerberpool“ erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen über die Frist von sechs Monaten hinaus aufbewahren.

Ihr Daten werden nach Ablauf der Frist anonymisiert.

Wenn wir Ihre Bewerbung über die Empfehlung einer unserer Mitarbeiter erhalten haben, informieren wir diesen Mitarbeiter im Bewerbungsverlauf über den aktuellen Stand. Wenn Sie damit nicht einverstanden sind, informieren Sie uns bitte ebenfalls über karriere@windmoeller.de.

Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung. Außerdem können Sie eine uneingeschränkte Übertragung der von uns verarbeiteten Daten verlangen und im Bedarfsfall bei der Aufsichtsbehörde Beschwerde einreichen.